

# *ETICKÝ KÓDEX PRE DODÁVATEĽOV SPOLOČNOSTI*



**17. JANUÁRA 2023**

**TRANSSERVIS, a.s. Košice**

 **TRANSSERVIS**

---

V tomto etickom kódexe sú uvedené požiadavky na etické obchodné správanie dodávateľov a tretích strán, ktorí sa zaviazali vykonávať akúkoľvek činnosť v mene spoločnosti TRANSSERIVS, a.s. Košice.

Etický kódex upravuje a dopĺňa požiadavky uvedené v dohodách, zmluvných pravidlách alebo objednávkach, ktoré sa týkajú dodávateľských vzťahov s našou spoločnosťou.

### Dodržiavanie právnych predpisov

Dodávatelia musia poznať a dodržiavať všetky platné právne predpisy, vrátane zákonov o hospodárskej súťaži.

### Zákaz korupcie a úplatkárstva, spravodlivá hospodárska súťaž

Spoločnosť TRANSSERVIS, a.s. Košice netoleruje korupciu v akejkoľvek podobe. Dodávatelia sa nesmú zapojiť do žiadneho konania, ktoré nesprávnym spôsobom obmedzuje alebo ovplyvňuje hospodársku súťaž. Dodávateľ nesmie poskytnúť ani prijať žiadne úplatky, výhody a protislužby s cieľom uzavrieť obchod alebo získať nespravodlivú výhodu.

### Ochrana osobných údajov

Dodávateľ vyhlasuje, že je si vedomý svojich povinností vyplývajúcich z ochrany osobných údajov tak, ako je táto zakotvená v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), (ďalej len „GDPR“) a v zákone č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“).

---

## Ľudské práva zamestnancov

Spoločnosť TRANSSERVIS, a.s. Košice očakáva, že dodávatelia dodržia nasledovné:

Nesmú diskriminovať žiadneho zamestnanca alebo tretiu osobu kvôli farbe pleti, rase, vierovyznaniu, národnému pôvodu, pohlaviu, sexuálnej orientácii, postihnutiu, veku, rodovej identite, genetickým vlastnostiam a podobne. Ďalej dodávateľ a/alebo tretia strana vyhlasujú, že so zamestnancami zaobchádzajú s úctou a rešpektom a nedopustia sa akéhokoľvek obťažovania, fyzického a psychického kontaktu, ktoré sú nátlakové, výhražné, sexuálne, vykorisťujúce alebo zneužívajúce.

Detská práca sa prísne zakazuje. Minimálny vek na prijatie do zamestnania nesmie byť nižší ako minimálny vek na ukončenie povinnej školskej dochádzky bez toho, aby boli dotknuté pravidlá, ktoré môžu byť výhodnejšie pre mladistvých, a okrem vymedzených výnimiek.

Ženy nesmú byť zamestnávané prácami, ktoré sú pre ne fyzicky neprimerané alebo škodia ich organizmu, najmä prácami, ktoré ohrozujú ich materské poslanie.

Mladiství zamestnanci (mladší ako 18 rokov) sa môžu zamestnávať len prácami, ktoré sú primerané ich fyzickému a rozumovému rozvoju, neohrozujú ich mravnosť, a poskytujú im pri práci zvýšenú starostlivosť.

## Pracovný čas, mzdy a výhody

Pracovný čas, vrátane nadčasov, musí byť v súlade s príslušnými právnymi predpismi. V prípade neexistencie národných právnych predpisov sa aplikujú štandardy MOP. Dodávateľ sa zaväzuje rešpektovať právo jednotlivca na oddych a zabezpečiť všetkým zamestnancom právo na platenú dovolenku na zotavenie.

Dodávateľ sa zaväzuje poskytovať odmenu za vykonanú prácu v súlade s národnými právnymi predpismi o minimálnej mzde a vyhýbať sa akýmkoľvek zrážkam zo mzdy ako disciplinárnym opatrením. V prípade neexistencie národných právnych predpisov, má byť odmena za prácu vo výške zabezpečujúcej naplnenie základných potrieb (Dohovor Medzinárodnej organizácie práce o postupe pri určovaní minimálnej mzdy).



---

Princípy stanovovania mzdy musia byť zamestnancom jasne oznámené bez zbytočného odkladu.

### Ochrana životného prostredia

Dodávatelia spoločnosti TRANSSERVIS, a.s. Košice musia dodržiavať koncepciu trvalo udržateľného rozvoja v environmentálnej oblasti. Kladú dôraz vo svojej činnosti na ochranu životného prostredia, rešpektujú platné technologické a ekologické normy. Presadzujú prijatie náročnejších noriem na znižovanie nepriaznivých environmentálnych vplyvov, minimalizujú znečisťovanie životného prostredia a zabezpečia správne spracovanie a likvidáciu odpadov.

### Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Naša spoločnosť identifikovala a vypracovala riziká nebezpečenstvá spojené s vykonávanými činnosťami, prijala a prijíma opatrenia na zmiernenie a elimináciu nebezpečenstiev. Ďalej prijíma preventívne opatrenia proti úrazom a chorôb z povolania, aby zaručila bezpečnosť všetkých zamestnancov a zamestnancov dodávateľov, ktoré sa s vedomím nachádzajú na pracoviskách alebo v priestoroch spoločnosti.

Pri svojich činnostiach spoločnosť TRANSSERVIS, a.s. Košice uplatňuje normu ISO 45001:2018 týkajúcu sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a očakáva dodržanie všetkých platných právnych predpisov a interných predpisov nielen od zamestnancov, ale aj dodávateľov.

Porušenie Etického kódexu sa môže oznámiť buď písomne na adresu spoločnosti alebo prostredníctvom webstránky: <http://www.transservis.sk/o-spolocnosti/oznamenie-porusenia-etickeho-kodexu>.

Ing. Ľuboš Todák  
Predseda predstavenstva

